

札幌日産自動車株式会社 女性活躍推進 行動計画

当社では、女性社員の活躍を推進するため、以下の通り行動計画を策定いたしました。

1. 計画期間 令和4年4月1日～令和7年3月31日

2. 当社の課題

(1) 営業職（カーライフアドバイザー）の女性比率が9.7%に留まっています。
(令和4年3月末現在 15人/155人=9.7%)

(1) 従業員一人当たりの月平均残業時間が8.0時間になっています。
(令和3年4月から令和4年3月の期間)

3. 目標と取組内容

<目標1> 営業職における女性比率を15%以上とします。

<取組内容>

- 令和4年5月～
 - ・ 採用選考時に女性CAと面談する場を設け、「入社後の自分」をイメージしてもらいます。
 - ・ 女性CAに対し、産休・育休制度の詳細について再周知します。
- 令和4年10月～
 - ・ 女性CAと、女性の働きやすい労働環境の在り方について役員同席の懇談会を開催します。
 - ・ 日産自動車を提供する女性CAを育成するツール（各種研修会、DVD等）を積極的に利用します。
- 令和5年4月～
 - ・ 女性CAを対象とした研修会、交流会を適宜実施します。

<目標2> 従業員一人当たりの月平均残業時間を5.0時間以下とします。

<取組内容>

- 令和4年5月～
 - ・ 残業が多い店舗・部署を把握し、問題点を洗い出します。
- 令和4元年10月～
 - ・ 業務量の分散化・平準化に努め、月末集中型の仕事から脱却します。
- 令和5年4月～
 - ・ 従業員個々の高効率化を推進し、ワークライフバランスを充実させます。

令和4年4月1日
札幌日産自動車株式会社