

# 札幌日産自動車株式会社 女性活躍推進 行動計画

当社では、女性社員の活躍を推進するため、以下の通り行動計画を策定いたしました。

1. 計画期間 平成31年4月1日～令和4年3月31日

2. 当社の課題 営業職（カーライフアドバイザー）の女性比率が7.1%に留まっています。  
(平成31年3月末現在 12人/170人=7.1%)

## 3. 目標と取組内容

<目標> 営業職における女性比率を10%以上とします。

<取組内容>

### ● 令和元年5月～

- ・ 採用選考時に女性CAと面談する場を設け、「入社後の自分」をイメージしてもらいます。
- ・ 女性CAに対し、産休・育休制度の詳細について再周知します。

### ● 令和元年10月～

- ・ 女性CAと、女性の働きやすい労働環境の在り方について役員同席の懇談会を開催します。
- ・ 日産自動車を提供する女性CAを育成するツール（各種研修会、DVD等）を積極的に利用します。

### ● 令和2年4月～

- ・ 女性CAを対象とした研修会、交流会を適宜実施します。

平成31年4月1日  
札幌日産自動車株式会社